

## 4 ogen principe locatie Grote Beer 2023

### Inleiding

Het 4ogenprincipe gaat uit van het *kunnen* meekijken en –luisteren van een 2<sup>e</sup> volwassene in de dagelijkse praktijk. De wettelijke inzet van het 4 ogen principe is gericht op de 0-4 groepen van het kinderdagverblijf. Binnen Kindkracht 0/12 passen we het 4 ogen principe toe op alle opvangsoorten. Dit document is opgesteld in overleg met de oudercommissie en is toegespitst op locatie Grote Beer.

Het 4 ogen principe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons altijd belangrijke onderwerpen geweest en zullen dat blijven; voor de kinderdagverblijf groepen, maar ook voor onze buitenschoolse opvanggroepen.

‘4 ogen’ zijn geen doel op zich, maar een ‘principe’ om het mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te beperken. Bewustwording van kritischere situaties is belangrijk om vervolgens creatieve manieren te vinden om op leefbare wijze de situatie te verbeteren. 100% totale controle is dus niet het doel.

Hoewel we met alles wat in onze macht ligt de veiligheid voor onze kinderen willen waarborgen, kan en mag dit nooit leiden tot een cultuur van wantrouwen. Vertrouwen is de voorwaarde voor groei en ontwikkeling, geeft ruimte aan eigenheid en spontaniteit en is in onze ogen onontbeerlijk in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In dit document beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat in de groep en hoe we in die situaties zorg dragen voor het 4ogenprincipe.

### Wanneer staan medewerkers alleen op de groep?

#### Kleine groep

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers op een groep ingezet worden, houden we ons aan de wettelijke regels, vastgelegd in de Beroepskracht-Kind Ratio (BKR). Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen in de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

#### Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van een dag en tijdens de pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan.

### Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het 4-ogen principe?

#### Samenwerking tussen groepen:

Grote Beer is een locatie, met in de ochtend 2 peutergroepen en in de middag 4 BSO groepen.

- ✿ Op peutergroep Kleine Beer werkt op alle ochtenden 1 medewerker. Bij peutergroep Teddyberen werken er op maandag en dinsdag 2 medewerkers en op woensdag, donderdag en vrijdag 1 medewerker. Op dinsdag, woensdag en donderdag wordt er een koppeldienst ingezet. Deze extra medewerker

sluit aan bij de groep waar het op dat moment nodig is. Daarnaast is op verschillende ochtenden de pedagogisch coach aanwezig voor extra begeleiding aan bepaalde kinderen. Op alle dagen is er veel samenwerking en afstemming tussen de twee peutergroepen en werken zij met een open deuren beleid.

- ✿ De BSO groepen Knuffelberen en Troetelberen (leeftijd 4-7 jarigen) werken nauw met elkaar samen. Het open deuren beleid zorgt ervoor dat de kinderen en medewerkers makkelijk bij elkaar naar binnen kunnen lopen. Er is veel onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de speelzaal spelen. Op de momenten / dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van collega's van de andere groep. Dit geldt voornamelijk in de vakantieweken en studiedagen.
- ✿ De BSO groepen Pandaberen en Koalaberen werken nauw met elkaar samen. Er is een tussendeur die beide groepsruimten met elkaar verbindt. Deze deur staat over het algemeen open. Er zit een groot raam in de deur, dus ook wanneer de deur gesloten is, is er zicht op elkaars groepsruimte. Er is veel onderling overleg tussen medewerkers van beide groepen en het aanbod in activiteiten wordt gezamenlijk afgestemd en georganiseerd. Op woensdag worden de twee groepen (max 24 kinderen bij elkaar) als een groep opgevangen zodat de 2 medewerkers goed kunnen samenwerken. Hierbij hebben de kinderen wel de vrijheid om van beide ruimtes gebruik te maken.

#### Open aanspreekcultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar aan kunnen spreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Het kernkwadrant, van Daniel Ofman, wordt hiervoor door medewerkers als hulpmiddel gebruikt. Medewerkers hebben jaarlijks een ontwikkelgesprek en krijgen Video Interactie Begeleiding gericht op hun pedagogisch handelen.

#### Inrichting van de ruimten

Op locatie Grote Beer is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. Alle groepsruimten en sanitaire ruimten grenzen aan de gang, waar veel in- en uitloop is van kinderen, ouders en medewerkers. Ook op de buitenruimte is goed zicht vanuit de groepen door openslaande deuren en veel ramen. Andersom is vanaf de buitenruimte ook goed zicht op de groepsruimten. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes/mededelingen.

#### Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht beschikken over een relevante VOG. Sollicitanten worden digitaal nagetrokken en referenties worden opgevraagd. In de inwerkperiode wordt aangegeven hoe we met het vier ogen principe omgaan binnen Kindkracht.

#### Inzet stagiaires

Stagiaires worden zoveel mogelijk ingezet in groepen waar alleen wordt gewerkt.



#### Aanwezigheid leidinggevend en pedagogische coaches

Er is op maandag, dinsdag, woensdag en om de week op donderdag is een leidinggevende boventallig aanwezig op de locatie. Deze loopt dagelijks, en op wisselende momenten, rond op de groepen. Bovendien is het kantoor van de leidinggevende midden in het gebouw. Het kantoor grenst aan de gang, aan een buitenruimte en aan 2 groepsruimten. Op wisselende dagen zijn ook de pedagogische coaches aanwezig bij Grote Beer.

#### Huishoudelijke dienst

Op verschillende ochtenden en middagen is een huishoudelijk medewerker in het pand aanwezig.

#### Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Voor vragen over het 4ogen principe, kunt u terecht bij de medewerkers van de locatie.