



4 ogen principe locatie Zonnewijzer

Inleiding

Het 4ogenprincipe gaat uit van het *kunnen* meekijken en –luisteren van een 2^e volwassene in de dagelijkse praktijk. De wettelijke inzet van het 4 ogen principe is gericht op de 0-4 groepen van het kinderdagverblijf. Binnen Kindkracht 0/12 passen we het 4 ogen principe toe op alle opvangsoorten. Dit document is opgesteld in overleg met de oudercommissie en is toegespitst op locatie Zonnewijzer.

Het 4 ogen principe gaat om het creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Deze vorm van preventie is niet nieuw voor ons, maar door de gebeurtenissen in de Amsterdamse zedenzaak en nu door de wettelijke inzet van het 4 ogen principe verder verscherpt en vastgelegd.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons altijd belangrijke onderwerpen geweest en zullen dat blijven; voor de baby en peutergroepen, maar ook voor onze buitenschoolse opvang.

‘4 ogen’ zijn geen doel op zich, maar een ‘principe’ om het mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te beperken. Bewustwording van kritischere situaties is belangrijk om vervolgens creatieve manieren te vinden om op leefbare wijze de situatie te verbeteren. 100% totale controle is dus niet het doel.

Hoewel we met alles wat in onze macht ligt de veiligheid voor onze kinderen willen waarborgen, kan en mag dit nooit leiden tot een cultuur van wantrouwen. Vertrouwen is de voorwaarde voor groei en ontwikkeling, geeft ruimte aan eigenheid en spontaniteit en is in onze ogen onontbeerlijk in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In dit document beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat in de groep en hoe we in die situaties zorgdragen voor het 4ogen principe.

Wanneer staan medewerkers alleen op de groep?

Kleine groep

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers op een groep ingezet moeten worden, houden we ons aan de wettelijke regels, vastgelegd in de Beroepskracht-Kind Ratio (BKR). Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen in de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van een dag en tijdens de pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan.

Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het 4 ogen principe?

Samenwerking tussen groepen

Zonnewijzer is een grote locatie; met vier babygroepen, vier peutergroepen en twee BSO groepen.

- De babygroepen Bijtjes en Vlindertjes zijn aan elkaar verbonden en hebben met regelmaat de deuren open, waardoor er een nauwe samenwerking is. Pedagogisch medewerkers lopen met regelmaat spontaan elkaars groep binnen. Er is onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen, wandelen.
- De peutergroepen Kikkers Kevers en Rupsen bevinden zich in het midden van het pand waardoor er inloop van naaste collega's is. Deze drie groepen zijn direct aan elkaar verbonden. Er is veel onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen. Op de momenten/ dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van collega's van de andere groep.
- De peutergroep Hommels heeft babygroep Molletjes als directe buurgroep. Op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag is er contact tussen deze groepen doordat de lokalen een gezamenlijke verschoonruimte delen. Ook heeft de Hommels een samenwerking met de andere peutergroepen.
- Babygroep Egeltjes heeft de Molletjes als directe buurgroep. 's Middags is de aansluitende BSO geopend. Babygroep Molletjes en Egeltjes zijn beide van maandag t/m vrijdag geopend. De medewerkers hebben door het gezamenlijke halletje, nauw contact met babygroep Egeltjes. Door de gezamenlijke verschoonruimte met de Hommels is er ook contact.
- De BSO groepen werken nauw samen met elkaar, alle deuren naar elkaar staan veelal open en kinderen en medewerkers lopen regelmatig door elkaars groepen heen. De ruimtes waarin de BSO plaatsvindt worden ook gebruikt voor een aantal kleutergroepen van basisschool De Roelevaer. De collega's van de Roelevaer zijn ook in de middagen regelmatig aanwezig op de locatie.

Open aanspreekcultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar aan kunnen spreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Medewerkers hebben jaarlijks een ontwikkelgesprek met hun leidinggevendenden. Daarnaast wordt d.m.v. 'Coachen met (video)beelden' samen met de pedagogisch coach gereflecteerd gericht op hun pedagogisch handelen. De pedagogisch coach is ook met regelmaat op de groepen aanwezig.

Inrichting van de ruimten

Op locatie Zonnewijzer is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. Zo zit er in de deuren tussen de groepsruimten een groot raam. Ook in de verschoonruimten zit een raam/ deur naar de groepsruimte. Op 2 babygroepen wordt in de groepsruimte verschoond. Alle deuren van de slaapruidten hebben een raam. Ook naar buiten is een gedeelte van de muur een 'ramenwand', waardoor ook van buiten het pand zicht is op de groepsruimten. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes/mededelingen.

Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht beschikken over een relevante VOG. Sollicitanten worden digitaal nagetrokken en referenties worden opgevraagd. In de inwerkperiode wordt aangegeven hoe we met het vier ogen principe omgaan binnen Kindkracht.

Inzet stagiaires, peuterondersteuners en groepshulpen

Deze zijn extra aanwezig in de groepen.

Aanwezigheid leidinggevende team

Er is een leidinggevend team boventallig aanwezig op de locatie. Deze loopt bijna dagelijks, en op wisselende momenten, rond in de groepen. Bovendien is het kantoor van de leidinggevendenden midden in het gebouw. Het kantoor is aangesloten op de gezamenlijke hal, waardoor je op kantoor de kinderen en medewerkers in de hal kunt horen en zien.

Huishoudelijke dienst

Op dagelijkse basis zijn er medewerkers van de huishoudelijke dienst aanwezig.

Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' bij de groep.

Voor meer informatie of vragen over het 4 ogen principe, kunt u terecht bij één van de medewerkers of leidinggevendenden van de locatie.