

Vierogenprincipe locatie Spetters

Inleiding

Het vierogenprincipe gaat uit van het *kunnen* meekijken en –luisteren van een 2^e volwassene in de dagelijkse praktijk. De wettelijke inzet van het vierogenprincipe is gericht op de 0-4 groepen van het kinderdagverblijf. Binnen Kindkracht 0/12 passen we het vierogenprincipe toe op alle opvangsoorten. Dit document is opgesteld in overleg met de oudercommissie en is toegespitst op locatie Spetters.

Het vierogenprincipe gaat om creëren en behouden van een open cultuur, waarbij zoveel mogelijk professioneel met elkaar meegekeken, –geluisterd en overlegd wordt, zodat de fysieke en emotionele veiligheid van onze kinderen gewaarborgd blijft.

Openheid, transparantie en professionele sociale controle zijn voor ons altijd belangrijke onderwerpen geweest en zullen dat blijven; voor de kinderdagverblijf groepen, maar ook voor onze buitenschoolse opvang- en ½ dagopvang groepen.

‘Vier ogen’ zijn geen doel op zich, maar een ‘principe’ om het mogelijk bewust of onbewust verkeerd handelen van een medewerker te beperken. Bewustwording van kritischere situaties is belangrijk om vervolgens creatieve manieren te vinden om op leefbare wijze de situatie te verbeteren. 100% totale controle is dus niet het doel.

Hoewel we met alles wat in onze macht ligt de veiligheid voor onze kinderen willen waarborgen, kan en mag dit nooit leiden tot een cultuur van wantrouwen. Vertrouwen is de voorwaarde voor groei en ontwikkeling, geeft ruimte aan eigenheid en spontaniteit en is in onze ogen onontbeerlijk in een omgeving waar met kinderen gewerkt wordt.

In dit document beschrijven we op welke momenten een medewerker alleen staat in de groep en hoe we in die situaties zorg dragen voor het vierogenprincipe.

Wanneer staan medewerkers alleen in de groep?

Kleine groep

Om te bepalen hoeveel pedagogisch medewerkers in een groep ingezet moeten worden, houden we ons aan de Wet Kinderopvang. Op sommige dagen zijn er zo weinig kinderen op de groep, dat een pedagogisch medewerker alleen in de groep ingezet wordt.

Dagelijkse momenten

Aan het begin en aan het einde van de dag en tijdens pauzes kan een medewerker alleen in de groep staan.

Hoe dragen wij op deze momenten zorg voor het vierogenprincipe?

Samenwerking tussen groepen;

Spetters is een grote locatie gehuisvest in brede school Kaskade. Bij Spetters zijn 4 babygroepen, 4 peutergroepen en 4 Bouwen (groepen van de buitenschoolse opvang).

Juni 2024, opgesteld door:

Miranda Zaal, beleidsondersteuner Spetters. Rianne van der Zwet, Marloes Witteman en Helene van der Gref, leidinggevendenden locatie Spetters

- ✿ De babygroepen Eendjes/Visjes en Schildpadjes/Fuutjes zijn aan elkaar verbonden en hebben met regelmaat de deuren open, waardoor er een nauwe samenwerking is. Pedagogisch medewerkers lopen met regelmaat spontaan elkaars groep binnen. Er is onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen, wandelen. Op de momenten / dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van collega's van de andere groep.
- ✿ De peutergroepen bevinden zich in het midden van het pand. De peutergroepen Bevers/Otters en Guppies/Karpers zijn aan elkaar verbonden en hebben met regelmaat de deuren open, waardoor er een nauwe samenwerking is. Er is veel onderling overleg en er worden gezamenlijke activiteiten aangeboden, bv buiten en in de hal spelen. Op de momenten/ dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van collega's van de andere groep.
- ✿ De BSO groepen oftewel Bouwen bevinden zich zowel beneden als boven in het gebouw. Bouw 1-2 bevindt zich beneden in de zone rondom de keuken en de kuil. Er is veel zicht en in de ruimten, waar kleine groepjes kinderen aanwezig zijn is er door open deuren en/of ramen zicht en transparantie. Bouw 3-4 bevindt zich boven in de zone nabij de kantoren en de teamkamer. Doordat deze ruimtes de hele dag worden gebruikt, is er zicht op het personeel en de kinderen van bouw 3-4. Bouw 5-6 en 7-8 bevinden zich in de zone van groep 5 tot en met 8 van de Kiem. Deze laatste twee bouwen werken voortdurend samen. Er is veel zicht en in de ruimten, waar kleine groepjes kinderen aanwezig zijn is er door open deuren en/of ramen zicht en transparantie. Binnen de bouwen staan deuren naar open en zijn voortdurende medewerkers aanwezig en spelen kinderen. Op de momenten/dagen dat een medewerker alleen staat is deze samenwerking nog intensiever en krijgt de medewerker ondersteuning van een andere bouw. Verder zijn er veel gezamenlijke activiteiten zoals buiten spelen, het kinderkookcafé of de sportzaal. Bij deze activiteiten kan het voorkomen, dat een medewerker alleen deze activiteit begeleidt, maar altijd is er openheid en de mogelijkheid dat een medewerker binnenloopt.

Open aanspreekcultuur

De coaching van medewerkers is gericht op feedback geven en openheid naar elkaar. We vinden het belangrijk dat medewerkers elkaar aan kunnen spreken op hun gedrag. We besteden daarbij aandacht aan de manier van feedback geven, maar vinden feedback op een goede manier ontvangen net zo belangrijk. Door een cultuur waarin je met je collega kan praten over (on)wenselijk gedrag, zorgen we ervoor dat opvallendheden in een vroeg stadium naar boven komen. Het kernkwadrant, van Daniel Ofman, kan hiervoor door medewerkers als hulpmiddel worden gebruikt. Medewerkers hebben eens per anderhalf jaar een ontwikkelgesprek en krijgen Coachen met Beelden gericht op hun pedagogisch handelen.

Inrichting van de ruimten

Op locatie Spetters is tussen de ruimten veel glas aanwezig, wat het zicht op de verschillende ruimten vergroot. In de deuren zitten ook (grote) ramen, waardoor openheid en transparantie geborgd wordt.

Juni 2024, opgesteld door:

Miranda Zaal, beleidsondersteuner Spetters. Rianne van der Zwet, Marloes Witteman en Helene van der Gref, leidinggevendende locatie Spetters



Ook in de verschoonruimten zit een raam/ deur naar de groepsruimte. Op 2 babygroepen wordt in de groepsruimte verschoond. Alle deuren van de slaapruidten hebben een raam. Ook naar buiten is een gedeelte van de muur een 'ramenwand', waardoor ook van buiten het pand zicht is op de groepsruimten. We letten erop dat de ramen niet vol geplakt zijn met knutselwerkjes en/of mededelingen.

Nieuwe medewerkers

Alle medewerkers binnen Kindkracht beschikken over een relevante Verklaring Omtrent Gedrag in het Personenregister Kinderopvang die gekoppeld is aan Kindkracht 0/12. Daar wordt een continue screening gewaarborgd. Sollicitanten worden digitaal nagetrokken en referenties worden opgevraagd. In de inwerkperiode wordt aangegeven hoe we met het vierogenprincipe omgaan binnen Kindkracht 0/12.

Samenwerking groepen

Als het kindaanital laag is waardoor een medewerker alleen staat willen we de groep nog wel eens samenvoegen. Dit kan alleen als het een zelfde leeftijdsgroep is en op de andere groep de medewerker ook alleen staat. Hierbij kijken we ook of het in belang is van de kinderen.

Inzet stagiaires

Stagiaires worden zoveel mogelijk ingezet in groepen waar alleen wordt gewerkt. Een stagiaire staat dan naast een vaste PM'er op de groep.

Inzet groepshulpen:

Groepshulpen worden zoveel mogelijk ingezet in groepen waar alleen wordt gewerkt en waar extra handen gewenst zijn. Een groepshulp staat dan naast een vaste PM'er op de groep.

Aanwezigheid leidinggevendenden, pedagogische coach en administratief ondersteuner

Alle dagen in de week (m.u.v. verlofdagen) is er een leidinggevende, een pedagogische coach en/of een administratief ondersteuner boventallig aanwezig op de locatie. Zij lopen dagelijks en op wisselende momenten rond in de groepen.

Contact Kiem

Door de ontwikkelingen als kindcentrum wordt de verbinding met basisschool de Kiem nauwer. Hierdoor is er over en weer meer contact, door activiteiten samen te doen, gezamenlijk ruimtegebruik en meer onderling contact en samenwerking.

Huishoudelijke dienst

Iedere dag is er een huishoudelijk medewerker in het pand aanwezig. Die lopen het gehele pand door voor hun werkzaamheden.

Aanwezigheid ouders

Tijdens de breng- en haal momenten is er een voortdurende inloop van ouders. Zij komen op niet vaststaande tijden 'onverwacht' binnen.

Voor meer informatie of vragen over het vierogenprincipe, kunt u terecht bij 1 van de medewerkers van de locatie.

Juni 2024, opgesteld door:

Miranda Zaal, beleidsondersteuner Spetters. Rianne van der Zwet, Marloes Witteman en Helene van der Gref, leidinggevendenden locatie Spetters